

東医大発第468号  
令和6年2月8日

国公立大学長  
国公立大学医学部長 殿  
関係機関の長

東京医科大学  
学長 林 由起子  
(公印省略)

### 臨床医学系分野教授または准教授の公募について【女性限定】(依頼)

謹啓 時下益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。

このたび、本学では女性活躍推進法一般事業主行動計画の目標達成を目指し、「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律（男女雇用機会均等法）」第8条の規定に基づき、女性教員の相当程度少ない役職において現状を積極的に改善するための措置ならびに次世代を担う人材育成を目的として、女性に限定した公募を下記のとおり実施することとなりました。

つきましては、ご多用のところ誠に恐縮に存じますが、貴学並びに関係機関に適任の方がおられましたら、ご推薦賜りたくお願い申し上げます。

謹白

#### 記

- 1 募集職種 教授または准教授 若干名
- 2 募集分野 募集分野は限定しません。本学が設置する教室、分野についてはホームページ (<https://www.tokyo-med.ac.jp/med/course/index.html>) でご確認ください。
- 3 勤務地 東京医科大学病院（東京都新宿区）  
東京医科大学茨城医療センター（茨城県稲敷郡阿見町）  
東京医科大学八王子医療センター（東京都八王子市）
- 4 業務内容 専門領域における教育（大学院含む）、研究及び診療業務
- 5 求める教員像〔医学部医学科〕
  - ・ 建学の精神、校是、ならびにミッションに基づき、医学部医学科の方針（ポリシー）の実現に向けて、熱意を持って取り組めること。
  - ・ 医療人の育成に携わる者としての人間性、社会性をもち、自己研鑽を続けていること。
  - ・ 担当する専門領域について十分な知識と技能を有し、それを教育する能力を有すること。
  - ・ 専門領域を越えて医学教育改善のために協力する意思及び能力があること。
  - ・ 他の教職員と多様性を認め合い、自らの役割を正しく認識しながら、大学運営及び社会活動に積極的に参画する意思があること。

[大学院医学研究科]

- ・ 建学の精神、校是、ならびにミッションに基づき、医学研究科の方針（ポリシー）の実現に向けて、熱意を持って取り組めること。
- ・ 医学研究科の人材を育成するにふさわしい、優れた人格、見識、高い倫理観を有し、論理的思考に基づく研究指導能力を有すること。
- ・ 専門分野に関する十分な研究能力を有するとともに、最新情報に精通し、医学研究の持続的発展、研究成果の発信、社会への還元、等に貢献できること。
- ・ 国際的な視野をもち、医学の発展と人類の福祉に貢献する独創的で創造性に富んだ研究を推進・教育できること。

- 6 応募資格 臨床系医師
- 7 給与等 給与は学校法人東京医科大学給与規程に基づき決定します。
- 8 雇用期間
- ・ 任用期間 6 年（教授）
  - ・ 任用期間 4 年（准教授）
  - ・ 期間終了後も、任期中の業績評価により延長の可能性あり。
- 9 選考方法
- 1) 書類審査
  - 2) 講演・面接  
(書類審査合格者にのみ講演・面接の案内をします。)
- 10 提出書類
- 1) 履歴書 様式(1)
  - 2) 教育歴 様式(1)－2
  - 3) 業績目録 様式(2)～様式(6)
    - ・ 別紙記入要領を参照してください。
    - ・ 学術関連広報活動の様式は任意です。
  - 4) 当該分野を担当するにあたり、教育・研究・診療についての実績・抱負を、A4 サイズ横書きで 1,200 字以内（ワープロ）にまとめてご提出ください。
  - 5) 推薦書がございましたらご提出ください。  
※上記様式については、本学ホームページの採用情報よりダウンロードしてください。
- 11 提出期限 令和 6 年 3 月 2 9 日（金）【必着】
- 12 提出先 〒160－8402 東京都新宿区新宿 6－1－1  
東京医科大学 人事課  
電話 03－3351－6141（内線 376・370・379）
- 13 その他 提出していただいた書類は、採用審査にのみ使用します。  
正当な理由なく第三者への開示、譲渡及び貸与することは一切ありません。応募書類は返却いたしませんので、あらかじめご了承ください。

以上